

ISSN 2073-1477



НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИЙ И АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

Журнал выходит 4 раза в месяц

# РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭКОНОМИКА<sup>®</sup>

## ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА

Костромская область: ресурсный потенциал

Повышение конкурентоспособности  
региональных вузов:  
мультикультурная стратегия

Ремонтные работы и услуги:  
контроль качества  
и перспективные технологии

Трудовой потенциал Республики Коми



**34** (361) — 2014  
**СЕНТЯБРЬ**

**РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭКОНОМИКА: ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА<sup>®</sup>** — является зарегистрированным товарным знаком

<http://www.fin-izdat.ru> e-mail: [post@fin-izdat.ru](mailto:post@fin-izdat.ru)

# РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭКОНОМИКА

ISSN 2311-8733 (Online), ISSN 2073-1477 (Print)

## ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА

Научно-практический и аналитический журнал

Журнал выходит 4 раза в месяц

34 (361) – 2014, сентябрь

ПОДПИСКА ВО ВСЕХ ОТДЕЛЕНИЯХ СВЯЗИ

- индекс 82327 – каталог агентства «Роспечать»
- индекс 15089 – каталог УФПС РФ «Пресса России»
- индекс 34133 – каталог российской прессы «Почта России»

Доступ и подписка на электронную версию:  
[www.elibrary.ru](http://www.elibrary.ru), [www.dilib.ru](http://www.dilib.ru)

Журнал зарегистрирован в Министерстве Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций ПИ № 77-14700.

### Учредитель:

ООО «Издательский дом ФИНАНСЫ и КРЕДИТ»

### Издатель:

ООО «Информсервис»

### Главный редактор:

Л.А. Чалдаева, доктор экономических наук, профессор

### Зам. главного редактора:

В.О. Гридин, В.В. Меженина

### Редакционный совет:

И.Е. Бельских, доктор экономических наук, профессор  
Н.Д. Гуськова, доктор экономических наук, профессор  
Л.В. Давыдова, доктор экономических наук, профессор  
В.В. Климанов, доктор экономических наук  
И.А. Морозова, доктор экономических наук, профессор  
К.В. Павлов, доктор экономических наук, профессор  
Ю.Н. Сагидов, доктор экономических наук, профессор  
Л.А. Третьякова, доктор экономических наук  
Р.В. Фаттахов, доктор экономических наук, профессор  
Д.П. Фролов, доктор экономических наук, профессор  
И.В. Шевченко, доктор экономических наук, профессор

Корректор: А.М. Лейбович

Верстка: Н.И. Бранделис

### Редакция журнала:

111401, Москва, а/я 10. Тел.: +7 (495) 989-96-10

Адрес в Internet: <http://www.fin-izdat.ru>. E-mail: [post@fin-izdat.ru](mailto:post@fin-izdat.ru)

© ООО «Издательский дом ФИНАНСЫ и КРЕДИТ»

© ООО «Информсервис»

Журнал рекомендован ВАК Минобрнауки России для публикации научных работ, отражающих основное научное содержание кандидатских и докторских диссертаций.

Подписано в печать 25.08.2014.

Формат 60х90 1/8. Цена договорная. Объем 8,25 п.л.

Тираж 1 320 экз. Отпечатано в ООО «КТК»

г. Красноармейск Московской обл. Тел.: +7 (496) 588-0866.

Журнал реферируется в ВИНТИ РАН.

Журнал включен в Российский индекс научного цитирования (РИНЦ).

Статьи рецензируются.

Точка зрения редакции не всегда совпадает с точкой зрения авторов публикуемых статей.

## СОДЕРЖАНИЕ

### ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ РЕГИОНА

- Третьякова Л.А., Бессонова М.А., Трофименко Е.Н. Сущность категории «трудовой потенциал»: социально-экономический аспект .....2
- Попова Л.А., Терентьева М.А. Динамика трудового потенциала региона (на примере Республики Коми).. 11

### КОНЦЕПЦИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Папкус В.Ю., Папкус Н.А. Инновационные стратегии позиционирования территории: концепция прорывного позиционирования .....23
- Орлов Е.В. Анализ ресурсного потенциала Костромской области .....33

### СТРАТЕГИЯ СОВРЕМЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ

- Ермаков Ю.В., Старобинская Н.М., Чеснокова М.С. Мультикультурная стратегия вуза как фактор повышения конкурентоспособности (на примере регионального вуза) .....49

### ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ

- Буркеев Д.О., Романова А.И. Применение перспективных технологий при контроле качества ремонтных работ и услуг .....58

Перепечатка материалов и использование их в любой форме, в том числе и в электронных СМИ, возможны только с письменного разрешения редакции.

---

# REGIONAL ECONOMICS

## THEORY AND PRACTICE

Analytical and practical journal

4 issues per month

34 (361), September, 2014

### SUBSCRIPTION AT ALL POST OFFICES:

- index 82327 – catalog of agency Rospechat
- index 15089 – catalog FDPS RF Pressa Rossii
- index 34133 – catalog of Russian press Pochta Rossii

ONLINE VERSION: [www.elibrary.ru](http://www.elibrary.ru)

Registration certificate ПИ № 77-14700 by the Ministry of Press, Broadcasting and Mass Communications of the Russian Federation.

#### Founded by:

Publishing house FINANCE and CREDIT

#### Published by:

Informservice, Ltd.

#### Editor-in-chief:

Larisa A. Chaldaeava

#### Deputy editors:

Veniamin O. Gridin, Vera V. Mezhenina

#### Editorial council:

Igor' E. Bel'skikh, *Volgograd State Technical Univ., Volgograd*  
Nadezhda D. Gus'kova, *N.P. Ogarev's Mordovian State Univ., Saransk*

Larisa V. Davydova, *State Univ. – Education-Science-Production Complex, Orel*

Vladimir V. Klimanov, *Institute for Systems Analysis, RAS, Moscow*

Irina A. Morozova, *Volgograd State Technical Univ., Volgograd*

Konstantin V. Pavlov, *Kama Institute of Humanities*

and *Engineering Technology, Izhevsk*

Iurii N. Sagidov, *Institute for Social and Economic Research, DSC RAS, Makhachkala*

Larisa A. Tret'yakova, *Belgorod National Research Univ., Belgorod*

Rafael' V. Fattakhov, *Institute for Regional Research and Spatial Development of Financial Univ. under Govt of Russian Federation, Moscow*

Daniil P. Frolov, *Volgograd State Univ., Volgograd*

Igor' V. Shevchenko, *Kuban State Univ., Krasnodar*

**Design:** Natalia I. Brandelis

**Corrector:** Alla M. Leibovich

#### Editorial contacts:

Mail address: 111401, P.O. Box 10, Moscow, Russia

Telephone: +7 (495) 989-9610

E-mail: [post@fin-izdat.ru](mailto:post@fin-izdat.ru), Website: [www.fin-izdat.ru](http://www.fin-izdat.ru)

© Publishing house FINANCE and CREDIT

© Informservice, Ltd.

The journal is recommended by VAK (the Higher Attestation Commission) of the Ministry of Education and Science of the Russian Federation to publish scientific works encompassing the basic matters of the MPhil and DPhil theses.

Signed to print 25.08.2014. Format 60x90 1/8. Circulation 1 320.

Volume 8,25 printer's sheets. Printed by KTK, Ltd., Krasnoarmeisk, Moscow region.

Telephone +7 (496) 588-0866

The journal is reviewed by the VINITI RAS.

The journal is included in the Russian Science Citation Index Database.

All articles peer-reviewed.

ISSN 2311-8733 (Online), ISSN 2073-1477 (Print)

## CONTENTS

### REGION LABOR POTENTIAL

- *Tret'yakova L.A., Bessonova M.A., Trofimenko E.N.*  
The essence of the category of employment potential: socio-economic dimension.....2
- *Popova L.A., Terent'eva M.A.* Dynamics of labour potential of the region (the case of the Komi Republic).....11

### CONCEPT OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT

- *Pashkus V.Yu., Pashkus N.A.* Innovative strategy of territory positioning: breakthrough concept of positioning .....23
- *Orlov E.V.* Analysis of the resource potential of the Kostroma region.....33

### STRATEGY OF MODERN EDUCATION

- *Ermakov Yu.V., Starobinskaya N.M., Chesnokova M.S.*  
Multicultural strategy of higher school as a factor of enhancing of its competitiveness (The case of a regional higher education institution) .....49

### ECONOMY AND MANAGEMENT

- *Burkeev D.O., Romanova A.I.* Application of advanced technologies in the quality control of repair works and services .....58

---

**Not responsible for the authors' personal views in the published articles.**

**This publication may not be reproduced in any form without permission.**

**All rights reserved.**

**Printed in Russia.**

---

## ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ РЕГИОНА

УДК 331.522

**СУЩНОСТЬ КАТЕГОРИИ «ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ»:  
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АСПЕКТ****Л.А. ТРЕТЬЯКОВА,****доктор экономических наук, профессор,  
заведующая кафедрой управления персоналом  
E-mail: lora\_tretyakova@mail.ru****М.А. БЕССОНОВА,****ассистентка кафедры управления персоналом  
E-mail: Bessonova @BSU.EDU.ru****Е.Н. ТРОФИМЕНКО,****ассистентка кафедры управления персоналом  
E-mail: Trofimenko\_e@BSU.EDU.ru****Белгородский национальный исследовательский университет**

*Предметом исследования выступают социально-экономические отношения, определяющие процессы и закономерности формирования и развития трудового потенциала, теоретическое обоснование и систематизация научно-методологических подходов, определяющих сущность категории «трудо­вой потенциал» с учетом современных тенденций в системе социально-трудовых отношений. Методологической основой являются системный подход и метод диалектического познания, позволившие систематизировать и обосновать теоретические подходы, определяющие сущность трудового потенциала, и раскрыть новое содержание данной категории.*

*Обобщены и предложены теоретические подходы, определяющие сущность понятия «трудо­вой потенциал», раскрыто новое содержание данной категории, определена система факторного влияния на эффективность использования трудового потенциала работников как базовое условие качественного воспроизводства трудовых ресурсов, что находит отражение в методологии анализа, прогнозирования и планировании развития регионального рынка труда.*

*Теоретическая и практическая значимость исследования состоит в том, что разработанные*

*основные положения расширяют границы научного знания всех аспектов обеспечения положительной динамики развития социально-трудовых отношений конкретной пространственной и территориальной единицы. Научно обоснованные авторами рекомендации и предложения могут быть использованы законодательными и исполнительными органами власти при разработке социально-экономических проектов и программ, направленных на устойчивое развитие регионального рынка труда.*

*Сделан вывод о том, что качественное формирование и развитие трудового потенциала региона зависят от сложности и системности в исследованиях социально-экономических процессов в трудовой сфере, что позволит определить объективные условия обеспечения конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности национальной экономики, но в то же время создаст базу для воспроизводства трудовых ресурсов, определяя их количественный и качественный состав.*

**Ключевые слова:** *трудо­вой потенциал, регион, рынок труда, подход, факторная зависимость*

*В современных условиях социально-экономическое развитие регионов определяется процессами*

глобализации, что принципиально корректирует вектор формирования и оптимизации системных моделей управления экономическим развитием. Вместе с тем главным приоритетом региональной политики является обеспечение качественных стандартов жизни, определяемых позитивно-динамичным развитием всего спектра жизнедеятельности общества. В этом контексте принципиальным и объективно значимым является создание благоприятных предпосылок для качественного формирования и устойчивого развития трудового потенциала на макро- и микроуровнях. Устойчивая система формирования и развития трудового потенциала региона, определяя качественный и количественный состав трудовых ресурсов, является не только определяющим условием продовольственной безопасности страны, но и фундаментом конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности национальной экономики [1].

В системе современных экономических отношений совокупность всех условий и факторов, характеризующих состояние и качество профессиональной компетенции работников, численность экономически активного и занятого населения, принято называть человеческим ресурсом или трудовым потенциалом. В рыночной экономике, по А. Смиту, число полезных и производительных рабочих зависит от объема капитала, направляемого и используемого для того, чтобы обеспечить эффективную реализацию профессионального искусства и производственных навыков работников. В свою очередь предпосылки возникновения и источники капитала, способы и динамизм его накопления, а также изменения в количестве труда, приводимого им в движение, тоже зависят главным образом от стратегии вложения капитала, методов организации трудовых процессов и других производственных факторов, определяющих производительный характер труда. Из этого следует, что устойчивое достижение высокой производительности труда определяется качественным составом трудового потенциала, эффективность отдачи от которого зависит от уровня развития профессиональных компетенций каждого работника, величины накопленного человеческого капитала и степени его использования [12].

В условиях всеобщей глобализации одним из приоритетных направлений развития Российской Федерации является переход к инновационной социально ориентированной экономике. В соот-

ветствии с выбранным направлением развитие человеческого потенциала России является одной из важнейших задач, прописанных в Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года<sup>1</sup> (далее — Концепция).

Для реализации Концепции необходимо рассматривать и изучать человека как единичного носителя трудового потенциала в системе взаимосвязанных и взаимообусловленных социально-экономических явлений. Именно поэтому изучение трудового потенциала в условиях развития инновационной экономики требует комплексного и системного подхода к исследованиям социально-экономических процессов в трудовой сфере. Таким образом, изучение трудового потенциала и условий его формирования и развития приобретает особую актуальность.

Анализируя историю развития трудового потенциала как экономической категории, следует отметить, что в 1920-е гг. академик Г. Струмилин активно использовал данное понятие для характеристики главного национального богатства страны. И до настоящего времени в научной литературе пока нет единого полного определения этой категории. Само понятие изменяется в процессе развития социально-экономических отношений в государстве. Определения понятия трудового потенциала при всех сходствах имеют различия в зависимости от объекта, применительно к которому анализируется данная экономическая категория (социально-трудовые отношения, работник предприятия, региона, государства). При этом региональный аспект становится наиболее важным, так как в Концепции сказано, что одним из главных направлений перехода к инновационной, социально ориентированной экономике является укрепление системы управления и развития регионов.

В свою очередь трудовой потенциал является объектом изучения разных областей таких наук, как экономика, социология, психология, статистика, демография и даже медицина. Поэтому можно выделить четыре подхода к определению исследуемой категории:

1) демографический;

<sup>1</sup> О Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года: распоряжение Правительства РФ от 17.11.2008 № 1662-р (ред. от 08.08.2009).

- 2) статистический;
- 3) социолого-психологический;
- 4) экономический (см. рисунок).

Социологи и демографы понимают под трудовым потенциалом такие количественные параметры, как численность населения в трудоспособном возрасте, продолжительность жизни человека, в том числе и трудовой [6].

Представители статистического подхода, специалисты Росстата предлагают учет и оценку численности и распределения трудовых ресурсов по регионам страны, отраслям и секторам экономики.

Социальные психологи и социологи выделяют качественные характеристики рабочей силы как важнейшие параметры трудового потенциала. Это такие компоненты, как физическое и психическое здоровье, творческие способности, коммуникабельность, когнитивное развитие, нравственный и культурный уровень, потребности. Они являются составляющими компонентами трудового потенциала.

Экономисты рассматривают трудовой потенциал как социально-экономическую категорию ресурсной природы, как фактор производства и как

интегральную комплексную характеристику меры и качества трудовой деятельности [13]. Проведенный анализ позволяет сделать вывод о том, что в научной литературе выделяются три экономических подхода к определению категории «трудовой потенциал»:

- 1) факторный;
- 2) ресурсный;
- 3) потенциальный.

Комбинированный подход является результатом слияния факторного и ресурсного подходов [3].

Наиболее распространенным является *ресурсный подход*, представителями которого можно назвать В.Г. Костакова, И.С. Волохина, Г.П. Сергеева, Л.С. Чижова, Л.С. Дегтярь. В трудах этих ученых трудовой потенциал страны или региона рассматривается как трудовые ресурсы в единстве их количественной и качественной стороны. В рамках ресурсного подхода категория трудовой потенциал во многом отождествляется с категорией трудовые ресурсы. Трудовой потенциал представлен совокупностью различных социальных ресурсов, которые связаны с функционированием производства, ускорением научно-технического прогресса и имеют количественное и качественное значение [11].



Подходы к определению категории «трудовой потенциал»

Согласно воззрениям сторонников *факторного подхода* (М.И. Скваржинского, Ю.В. Одегова, М.И. Гольдина) [3, 11], категория трудового потенциала определена как форма личного или человеческого фактора, которая не связана с ресурсными показателями. При этом трудовой потенциал рассматривается как общественная способность к труду, суммарная величина трудовых возможностей личности при данных социально-экономических условиях. Трактовка категории трудового потенциала является более широкой именно при факторном подходе, так как она включает в себя кроме трудовых ресурсов еще и социально-экономические отношения, ценностные ориентиры труда и личностные характеристики самого работника.

Сторонниками *потенциального подхода* являются такие ученые, как В.К. Врублевский, Б.М. Сухаревский [3]. Сущность данного подхода заключается в оценке возможностей самого труда и возможностей, которые определяются тенденциями развития и факторами производства в конкретных социально-экономических условиях. Авторы потенциального подхода рассматривают трудовой потенциал как взаимосвязанную совокупность трудовых и материальных ресурсов, обеспечивающих достижение поставленных производственных целей. Особенностью потенциального подхода является стирание границ между личными ресурсами человека и факторами и резервами производства.

*Комбинированный подход* является следствием слияния ресурсного и факторного подходов. Его сторонники (И.С. Маслова, И.С. Пирожков, М.С. Токсанбаева, М.М. Магомедов [9, 10, 14]) предлагают рассматривать категорию «трудовой потенциал» как сложную социально-экономическую категорию, обобщающую меру и качество совокупности способностей к общественно полезной деятельности трудоспособного населения.

Трудовой потенциал отдельного работника (личный трудовой потенциал) образует основу формирования совокупного трудового потенциала более высоких структурных уровней — организации, отрасли, региона, всего общества [8]. Трудовой потенциал общества — это совокупная общественная способность к труду, потенциальная дееспособность общества, выступающая в форме кадрового потенциала (именно кадры являются носителями трудовой функции), который имеет количественные и качественные характеристики:

- численность трудоспособного населения — трудовые ресурсы;
- количество рабочего времени, обрабатываемого трудоспособным населением;
- развитие и физическая дееспособность трудоспособных членов общества;
- уровень состояния здоровья;
- образовательный и квалификационный уровень;
- уровень нравственного состояния трудоспособного населения [2].

Таким образом, кадровый потенциал является измерителем трудового потенциала общества. Если первый является категорией субъективной, так как зависит от степени точности измерения характеристик и применяемых методов, то второй существует объективно.

Трудовой потенциал общества, являясь органической составной частью экономического потенциала государства, характеризуется совокупной способностью его трудовых ресурсов к производству максимально возможного в данных экономических и социальных условиях объема продуктов и услуг, необходимых для удовлетворения потребностей и обеспечения поступательного развития экономики [5, 7].

С учетом изложенного можно сделать вывод о том, что трудовой потенциал региона — это динамично развивающаяся взаимосвязанная совокупность количественных и качественных характеристик трудоактивного населения, формирующая настоящее и перспективное развитие гибкого рынка труда и достижение стратегических целей регионального развития в конкретных социально-экономических условиях [4].

Трудовой потенциал региона представляет собой сложную динамическую систему. Следовательно, для изучения трудового потенциала региона, определения его структуры, оценки и прогноза возможных состояний можно использовать системный подход<sup>2</sup>.

Рассматривая трудовой потенциал в контексте функционирования и развития рынка труда, необходимо учитывать его специфические особенности. Эти особенности заключаются в том, что трудовой

<sup>2</sup> Зайцева И.В., Попова М.В., Ворохобина Я.В. Развитие понятия «трудовой потенциал» как социально-экономической категории // Управление экономическими системами: электронный научный журнал. 2013. № 1. URL: <http://elibrary.ru/item.asp?id=18884131>.