

№ 11 (215) НОЯБРЬ

# ЭКОНОМИКА И УЧЕТ ТРУДА

## ***В НОМЕРЕ***

ЭКОНОМИКА И ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА  
ПРАВО И ТРУД  
НАЛОГОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ И ПРЕДПРИЯТИЕ  
ОТЧЕТНОСТЬ  
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ПРАКТИКУМ  
ПО ПРОСЬБЕ ЧИТАТЕЛЕЙ  
СПРАВОЧНИК

2014

## Оглавление

### Экономика и организация труда

Правила разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов ..... 3

### Право и труд

Рекомендации Федеральной службы по труду и занятости по вопросам соблюдения норм трудового законодательства, регулирующих порядок предоставления работникам нерабочих праздничных дней ..... 9

### Налоговая инспекция и предприятие

Вопросы применения счетов-фактур ..... 18

### Отчетность

Инвентаризация ..... 22

### Экономический практикум

Вопросы анализа хозяйственной деятельности ..... 35

### По просьбе читателей

О потребительском кредите (займе) ..... 42

Ответы на вопросы ..... 68

### Справочник

Производственный календарь на 2015 год ..... 73

# Экономика и организация труда

## Правила разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов

Утверждены  
постановлением Правительства  
Российской Федерации  
от 22 января 2013 г. N 23

(в ред. Постановления Правительства РФ от 23.09.2014 N 970)

### I. Общие положения

1. Настоящие Правила устанавливают порядок разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов.

2. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации координирует разработку профессиональных стандартов.

3. Проекты профессиональных стандартов могут разрабатываться объединениями работодателей, работодателями, профессиональными сообществами, саморегулируемыми организациями и иными некоммерческими организациями с участием образовательных организаций профессионального образования и других заинтересованных организаций (далее — разработчики).

4–5. Утратили силу. — Постановление Правительства РФ от 23.09.2014 N 970.

### II. Разработка и утверждение профессиональных стандартов

6. Разработка проектов профессиональных стандартов осуществляется в соответствии с утверждаемыми Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации методическими рекомендациями по разработке профессионального стандарта, макетом профессионального стандарта и уровнями квалификаций.

7. Разработка проектов профессиональных стандартов за счет собственных средств осуществляется разработчиками в инициативном порядке.

8. Разработка проектов профессиональных стандартов за счет средств федерального бюджета осуществляется в соответствии с утверждаемым Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации перечнем профессиональных стандартов, сформированным с учетом приоритетных направлений развития экономики и предложений Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее — Национальный совет), на основе государственных контрактов на выполнение работ по разработке проектов профессиональных стандартов в порядке и на условиях, которые установлены законодательством Российской Федерации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных и муниципальных нужд.

(в ред. Постановления Правительства РФ от 23.09.2014 N 970)

9. Проект профессионального стандарта, по которому проведено обсуждение с представителями работодателей, профессиональных сообществ, профессиональных союзов (их объединений) и других заинтересованных организаций, представляется разработчиком в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

10. Для рассмотрения проекта профессионального стандарта разработчиком представляются в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации проект профессионального стандарта и следующие документы:

- а) пояснительная записка к проекту профессионального стандарта;
- б) сведения об организациях, принявших участие в разработке и согласовании профессионального стандарта;
- в) информация о результатах обсуждения проекта профессионального стандарта с представителями работодателей, профессиональных сообществ, профессиональных союзов (их объединений) и других заинтересованных организаций.

11. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации отклоняет проект профессионального стандарта, если разработчиком представлен неполный комплект документов, предусмотренных пунктом 10 настоящих Правил, а также если этот проект не соответствует методическим рекомендациям по разработке профессионального стандарта.

**(в ред. Постановления Правительства РФ от 23.09.2014 N 970)**

12. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в течение 10 календарных дней со дня поступления проекта профессионального стандарта информирует разработчика об отклонении проекта профессионального стандарта или о принятии его к рассмотрению.

13. Проект профессионального стандарта размещается Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации на официальном сайте ([www.regulation.gov.ru](http://www.regulation.gov.ru)) в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в течение 10 календарных дней со дня его поступления для проведения общественного обсуждения. Информация о размещении проекта профессионального стандарта для проведения общественного обсуждения направляется координаторам сторон, представляющих общероссийские объединения профессиональных союзов и общероссийские объединения работодателей, в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также в государственные компании и государственные корпорации, образованные в соответствии с федеральными законами. Срок общественного обсуждения составляет 15 календарных дней со дня размещения проекта профессионального стандарта.

Одновременно проект профессионального стандарта направляется Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере деятельности, который направляет в течение 15 календарных дней со дня поступления проекта профессионального стандарта в

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации свои замечания и предложения.

Информация о результатах общественного обсуждения проекта профессионального стандарта и его рассмотрения федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере деятельности, направляется Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации разработчику в течение 7 календарных дней со дня поступления в Министерство такой информации.

**(п. 13 в ред. Постановления Правительства РФ от 23.09.2014 N 970)**

14. Проект профессионального стандарта, информация о результатах общественного обсуждения проекта профессионального стандарта и его рассмотрения федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере деятельности, направляются Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в Национальный совет для проведения экспертизы.

**(п. 14 в ред. Постановления Правительства РФ от 23.09.2014 N 970)**

15. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации на основании экспертного заключения Национального совета в течение 7 календарных дней со дня его получения принимает решение об утверждении проекта профессионального стандарта либо отклонении проекта профессионального стандарта и информирует разработчика о принятом решении.

**(п. 15 в ред. Постановления Правительства РФ от 23.09.2014 N 970)**

16. Утверждение профессионального стандарта осуществляется Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации на основании экспертного заключения Национального совета с рекомендациями о его одобрении.

**(п. 16 в ред. Постановления Правительства РФ от 23.09.2014 N 970)**

17. Сведения о профессиональном стандарте вносятся в реестр профессиональных стандартов, создание и ведение которого осуществляется Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в установленном им порядке.

**(п. 17 в ред. Постановления Правительства РФ от 23.09.2014 N 970)**

18. Внесение изменений в профессиональные стандарты осуществляется в порядке, предусмотренном для их разработки и утверждения.

**(п. 18 в ред. Постановления Правительства РФ от 23.09.2014 N 970)**

19. Информация об утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации профессиональных стандартах и внесенных в них изменениях направляется в Министерство образования и науки Россий-

ской Федерации в течение 10 дней со дня их вступления в силу для учета при формировании федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования.

**(п. 19 в ред. Постановления Правительства РФ от 23.09.2014 N 970)**

20–24. Утратили силу. — Постановление Правительства РФ от 23.09.2014 N 970.

### **III. Порядок применения профессиональных стандартов**

25. Профессиональные стандарты применяются:

а) работодателями при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, разработке должностных инструкций, тарификации работ, присвоении тарифных разрядов работникам и установлении систем оплаты труда с учетом особенностей организации производства, труда и управления;

б) образовательными организациями профессионального образования при разработке профессиональных образовательных программ;

в) при разработке в установленном порядке федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования.

### **Информация Минтруда РФ**

#### ***Вопрос:***

Недавно введенное понятие профессионального стандарта вызывает путаницу при решении вопросов аттестации работников и определении соответствия принимаемых на работу кандидатов. Нужно ли теперь менять должностные инструкции? Как должны поменяться порядок и основания проведения аттестации работников? По каким критериям теперь нужно оценивать работника? Чем отличается квалификация от профессионального стандарта?

#### ***Ответ:***

До введения профессиональных стандартов и признания ныне действующего квалификационного справочника утратившим силу менять должностные инструкции не требуется. Никаких изменений в порядок аттестации и основания для ее проведения процесс разработки профессиональных стандартов пока не влечет. Соответственно, критерии оценки работника остаются прежними. Основное отличие квалификационных требований от профессионального стандарта содержится в привязке профессионального стандарта к конкретной отрасли экономики, в отличие от квалификации, которая сейчас согласно квалификационному справочнику едина по профессии для всех отраслей.

Обоснование: Статьей 195.1 Трудового кодекса РФ, введенной Федеральным законом от 03.12.2012 N 236-ФЗ “О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статью 1 Федерального закона “О техническом

регулировании” были даны понятия квалификации работника и профессионального стандарта. Так, под квалификацией работника понимается уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника. Профессиональный стандарт — это характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

Порядок разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, а также установления тождественности наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащихся в профессиональных стандартах, устанавливается Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статьей 143 ТК РФ, содержащей нормы о тарифных системах оплаты труда, предусмотрено, что тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам производятся с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или с учетом профессиональных стандартов. Указанные справочники и порядок их применения утверждаются в порядке, устанавливаемом Правительством РФ.

Тарифные системы оплаты труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Тарифные системы оплаты труда устанавливаются с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда.

В настоящее время действует Постановление Правительства РФ от 22.01.2013 N 23 “О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов”. Так, Указом Президента РФ от 07.05.2012 N 597 “О мероприятиях по реализации государственной социальной политики” Правительству РФ дано задание разработать к 2015 г. и утвердить не менее 800 профессиональных стандартов. Именно они должны стать основой для расчета тарифных ставок и систем оплаты труда работников муниципальных и государственных учреждений.

Анализ вышеназванных нормативных актов, обсуждений будущих профессиональных стандартов позволяет сделать следующие выводы:

- профессиональные стандарты призваны будут в будущем заменить квалификационные справочники. Однако это случится не ранее 2015 г., скорее даже позже;
- профессиональные стандарты смогут влиять на образовательные стандарты;

- профессиональные стандарты будут охватывать более широкие понятия, несколько составляющих, а не только требования к необходимым знаниям и умениям работников;

- профессиональные стандарты в отличие от квалификационных требований будут ближе к конкретной области профессиональной деятельности, где применяется труд работника с определенным образованием. То есть профессиональный стандарт изначально будет содержать требования к тому, что работник должен знать и уметь в определенной области. Сейчас же каждый работодатель, беря за основу квалификационный справочник при разработке должностных инструкций, добавляет именно те функции, которые требуются именно на его предприятии для работника конкретной должности, именно те знания, которые нужны работнику для работы на рабочем месте у данного работодателя.

В настоящее время квалификационные требования, указанные в едином квалификационном справочнике, берут свое начало из образовательных программ, основываются на том уровне знаний и умений, которые получает выпускник учебного заведения при получении специальности. Профессиональный же стандарт будет основываться, прежде всего, на анализе трудовой деятельности, то есть на том, что нужно будет знать готовому специалисту на должности по полученной им в образовательном учреждении специальности на предприятии конкретной отрасли.

Различия на примере: квалификация “юрист” в настоящее время едина в любой области. Однако в разных областях требуются знание разных правовых дисциплин и опыт применения разного законодательства. Таким образом, профессиональный стандарт сможет разделить корпоративного юриста и, к примеру, юриста-кадровика или банковского юриста.

В дальнейшем профессиональные стандарты позволят сформировать новый классификатор профессий, разделенный уже для конкретных отраслей, областей профессиональной деятельности. Предполагается, что после этого ныне действующий квалификационный справочник будет отменен.