

№ 10 (214) октябрь

# ЭКОНОМИКА И УЧЕТ ТРУДА

## ***В НОМЕРЕ***

ЭКОНОМИКА И ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

ПРАВО И ТРУД

НАЛОГОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ И ПРЕДПРИЯТИЕ

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ПРАКТИКУМ

ОФИЦИАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

ПО ПРОСЬБЕ ЧИТАТЕЛЕЙ

СПРАВОЧНИК

2014

## Оглавление

### Экономика и организация труда

К вопросу применения норм законодательства о специальной  
оценке условий труда ..... 3

### Право и труд

Рекомендации Федеральной службы по труду и занятости  
по вопросу определения полномочности представителей  
работодателей при заключении соглашений ..... 9

Рекомендации Федеральной службы по труду и занятости по  
вопросу соблюдения трудового законодательства при увольнении  
работников в связи с ликвидацией организации ..... 13

### Налоговая инспекция и предприятие

К вопросу возврата излишне удержанного налога на доходы  
физических лиц. .... 16

О применении отдельных положений Постановления Пленума  
ВАС РФ от 30.07.2013 N 57 “О некоторых вопросах, возникающих  
при применении арбитражными судами части первой Налогового  
кодекса Российской Федерации”..... 17

### Экономический практикум

Вопросы анализа хозяйственной деятельности ..... 35

### Официальные документы

О переносе выходных дней в 2015 году ..... 45

О государственных гарантиях и компенсациях для лиц,  
работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и  
приравненных к ним местностях ..... 46

### По просьбе читателей

Памятка для туристов, пользующихся услугами туристических компаний 54

Сенсация? ..... 60

Ответы на вопросы ..... 66

### Справочник

Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда ..... 77

## **Экономика и организация труда**

### **К вопросу применения норм законодательства о специальной оценке условий труда**

(Дополнение к материалу в журнале №7 2014г.)

#### **О порядке заполнения декларации соответствия условий труда**

Департамент условий и охраны труда о порядке применения приказа Минтруда России от 7 февраля 2014 года N 80н “Об утверждении формы декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядка оформления декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и Порядка формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда” (далее — Приказ)(\*).

Сообщаем, что согласно Приказу и части 1 статьи 11 Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ “О специальной оценке условий труда” декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда подается работодателем (юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем), в связи с чем при заполнении утвержденной Приказом формы декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда необходимо указывать полное наименование юридического лица, подающего декларацию, и его фактический адрес в соответствии с уставными документами, независимо от наличия у него представительств (филиалов).

При заполнении декларации в части описания рабочих мест наименование должности, профессии или специальности работника (работников), занятых на декларируемом рабочем месте, а также численность занятых на нем работников указывается согласно Карте специальной оценки условий труда данного рабочего места.

При этом непосредственное наименование профессии (должности) работников, а также учет рабочих мест осуществляется работодателем самостоятельно с учетом требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Индивидуальный номер рабочего места указывается в соответствии с первой графой Перечня рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда (далее — Перечень).

При наличии аналогичных декларируемых рабочих мест указываются их порядковые номера с добавлением прописной буквы «А» в соответствии с данными четвертой графы Перечня.

Указанный Перечень и Карта специальной оценки условий труда являются частью отчета о проведении специальной оценки условий труда.

При заполнении строки «Реквизиты заключения эксперта организации, проводившей специальную оценку условий труда» необходимо указать фамилию и инициалы выполнившего идентификацию потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на декларируемом рабочем месте эксперта, организации, проводившей специальную оценку условий труда, а также дату и номер заключения указанного эксперта, на основании которого принято решение о декларировании.

**Письмо Министерства труда РФ от 23 июня 2014 г. N 15-1/В-724**

\*)

1.

**Приложение N 1 к приказу Минтруда России  
от 7 февраля 2014 года N 80н**

Декларация соответствия  
условий труда государственным нормативным  
требованиям охраны труда

---

(наименование юридического лица

---

(фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя,

---

подавшего декларацию, место нахождения и место осуществления деятельности,

---

идентификационный номер налогоплательщика,

---

основной государственный регистрационный номер)

заявляет, что на рабочем месте (рабочих местах)

---

(наименование должности, профессии или специальности работника

---

(работников), занятого (занятых) на рабочем месте (рабочих местах),

---

индивидуальный номер (номера) рабочего места (рабочих мест), численность

---

занятых работников в отношении каждого рабочего места)

не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы, условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда. Декларация подана на основании \_\_\_\_\_

---

(реквизиты заключения эксперта организации,

проводившей специальную оценку условий труда)

Специальная оценка условий труда проведена \_\_\_\_\_

(наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда,

регистрационный номер в реестре организаций,

проводящих специальную оценку условий труда)

Дата подачи декларации “\_\_” \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

М.П. <\*> \_\_\_\_\_

(подпись) <\*>

(инициалы, фамилия) <\*>

Сведения о регистрации декларации <\*>

(наименование территориального органа Федеральной службы по труду

и занятости, зарегистрировавшего декларацию)

(дата регистрации)

(регистрационный номер)

М.П. \_\_\_\_\_

(подпись)

(инициалы, фамилия должностного лица  
территориального органа Федеральной  
службы по труду и занятости,  
зарегистрировавшего декларацию)

-----  
<\*> Декларация подписывается руководителем юридического лица и заверяется его печатью, либо подписывается лично индивидуальным предпринимателем.

<\*> Заполняется территориальным органом Федеральной службы по труду и занятости в случае поступления декларации на бумажном носителе. При подаче декларации в электронном виде данная информация заполняется автоматически с учетом места нахождения рабочих мест, в отношении которых подается декларация.

2.

**Приложение № 2 к приказу Минтруда России  
от 7 февраля 2014 года № 80н**

**Порядок подачи декларации соответствия условий труда  
государственным нормативным требованиям охраны труда**

1. Настоящий Порядок устанавливает правила подачи юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (далее соответственно — работодатель, декларация).

2. Декларация оформляется в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса по результатам осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не выявлены.

3. Декларация подается работодателем по форме согласно приложению № 1 к настоящему приказу в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости (далее — государственная инспекция труда в субъекте Российской Федерации) по месту своего нахождения лично или направляется почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении.

4. Декларация может быть подана в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью работодателя, посредством заполнения формы декларации на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости в информационно-телекоммуникационной сети “Интернет”.

5. Декларация подается работодателем в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых подается декларация.

6. В случае подачи декларации в отношении хотя бы одного аналогичного рабочего места, признанного таковыми в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, в декларацию включаются сведения обо всех рабочих местах, аналогичных данному рабочему месту.

7. Основанием для отказа в принятии декларации является ее несоответствие форме, установленной приложением № 1 к настоящему приказу.

Отказ в принятии декларации по иным основаниям не допускается.

8. При наличии основания для отказа в принятии декларации, поданной на бумажном носителе, государственная инспекция труда в субъекте Российской Федерации в течение не более десяти рабочих дней со дня поступления декларации возвращает ее работодателю посредством почтовой связи с указанием причин возврата.

9. В случае устранения оснований, послуживших отказу в принятии декларации, работодатель вправе повторно подать декларацию.

10. По истечении срока действия декларации и в случае отсутствия в период ее действия обстоятельств, указанных в части 5 статьи 11 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ “О специальной оценке условий труда”,

срок действия данной декларации считается продленным на следующие пять лет.

### Порядок передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда

Приложение  
к приказу Министерства труда  
и социальной защиты РФ  
от 3 июля 2014 г. № 436н

1. Порядок передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда (далее — Порядок) определяет правила передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда.

2. Сведения о результатах проведения специальной оценки условий труда передаются организацией, проводящей специальную оценку условий труда, в течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о ее проведении:

- на бумажных носителях — в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту нахождения рабочих мест, в отношении условий труда, на которых проводилась специальная оценка условий труда, а в случае проведения специальной оценки условий труда в отношении условий труда на рабочих местах, расположенных на территории нескольких субъектов Российской Федерации — в Федеральную службу по труду и занятости;

- в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью, в автоматизированную систему анализа и контроля в области охраны труда.

Квалифицированный сертификат квалифицированной электронной подписи выдается удостоверяющим центром Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

3. В состав сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда, передаваемых в соответствии с настоящим Порядком, в обязательном порядке включаются:

а) в отношении работодателя:

- полное наименование;
- место нахождения и место осуществления деятельности;
- идентификационный номер налогоплательщика;
- основной государственный регистрационный номер;
- код основного вида экономической деятельности по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности;
- количество рабочих мест;
- количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;
- распределение рабочих мест по классам (подклассам) условий труда;

б) в отношении рабочего места:

- индивидуальный номер рабочего места;

- код профессии работника или работников, занятых на данном рабочем месте, в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;
  - страховой номер индивидуального лицевого счета работника или работников, занятых на данном рабочем месте;
  - численность работников, занятых на данном рабочем месте;
  - класс (подкласс) условий труда на данном рабочем месте, а также класс (подкласс) условий труда в отношении каждого вредного и (или) опасного производственных факторов с указанием их наименования, единиц их измерения, измеренных значений, соответствующих нормативов (гигиенических нормативов) условий труда, продолжительности воздействия данных вредных и (или) опасных производственных факторов на работника;
  - основание для формирования прав на досрочную трудовую пенсию по старости (при наличии);
- в) в отношении организации, проводившей специальную оценку условий труда:
- полное наименование;
  - регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда;
  - идентификационный номер налогоплательщика;
  - основной государственный регистрационный номер;
  - сведения об аккредитации испытательной лаборатории (центра), в том числе номер и срок действия аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра);
  - сведения об экспертах организации, проводившей специальную оценку условий труда, участвовавших в ее проведении, в том числе фамилия, имя, отчество, должность и регистрационный номер записи в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда;
  - сведения о применявшихся испытательной лабораторией (центром) средствах измерений, включающие в себя наименование средства измерения и его номер в Федеральном информационном фонде по обеспечению единства измерений, заводской номер средства измерений, дату окончания срока действия его поверки, дату проведения измерений, наименования измерявшихся вредного и (или) опасного производственных факторов.