

№ 10 (202) октябрь

ЭКОНОМИКА И УЧЕТ ТРУДА

В НОМЕРЕ

ЭКОНОМИКА И ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА
ГРАЖДАНЕ И СОБСТВЕННОСТЬ
НАЛОГИ И ПРАКТИКА ИХ НАЧИСЛЕНИЯ
ОТЧЕТНОСТЬ
СТРАХОВАНИЕ ТРУДА
УЧЕТ КАДРОВ
СПРАВОЧНИК

2013

Оглавление

Экономика и организация труда

Рабочее место, как основа профессиональной ориентации работников 3

Граждане и собственность

Имущественные налоговые вычеты (изменения) 10

Об инвентаризационной стоимости объектов недвижимого имущества .. 18

Налоги и практика их начисления

О порядке учета для целей налогообложения прибыли
организаций расходов на научные исследования и (или) опытно-
конструкторские разработки 20

Отчетность

Инвентаризация 32

Страхование труда

Обзор ответов по вопросам применения дополнительных тарифов
страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации 46

Учет кадров

Организация профессионального обучения 52

Справочник

Производственный календарь на 2014 год 75

Экономика и организация труда

Рабочее место, как основа профессиональной ориентации работников

Согласно ст. 209 Трудового кодекса рабочее место — это место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя

В ст. 11 НК РФ указано, что рабочие места должны быть оборудованы. То есть необорудованное место не может быть признано рабочим. Это подтверждается и требованиями трудового законодательства. Статьей 22 ТК РФ на работодателей возложена обязанность обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.

Рабочее место — это неделимое в организационном отношении звено производственного процесса, предназначенное для выполнения одной или нескольких производственных или обслуживающих операций, оснащённое соответствующим оборудованием и технологической оснасткой.

Производственный процесс является основой деятельности любой организации.

Основные компоненты производственного процесса, определяющие характер производства, это:

- средства труда (машины, оборудование, здания, сооружения и т.д.);
- предметы труда (сырьё, материалы, полуфабрикаты);
- энергия (электрическая, тепловая, механическая, световая);
- информация (научно-техническая, коммерческая, оперативно-производственная, правовая, социально-политическая)
- профессионально подготовленный персонал.

Система производственных взаимосвязей работников со средствами производства и друг с другом, образует определенный порядок осуществления трудового процесса.

Трудовой процесс является основой любого производственного, управленческого, творческого процесса.

Трудовой процесс представляет собой совокупность действий, осуществляемых исполнителем в процессе выполнения конкретных работ (функций).

Для осуществления трудового процесса необходимо:

- описание работы (трудового процесса), а также описание рабочего места;
- организацию рабочих мест;
- обслуживание рабочих мест;
- систему оплаты труда.

Наличие этих компонентов обеспечивает управляемый производственный процесс в организации.

Описание работы — это фиксация данных о содержании конкретной работы (обязанностях, правах, ответственности) и ее параметрах.

Описание работы включает следующие типовые разделы:

- а) наименование работы;
- б) общая цель работы;
- в) *содержание* работы;
- г) *параметры работы*;
- д) основные направления деятельности и задачи;
- ж) рабочие взаимоотношения, т.е. наиболее значительные контакты данной работы с другими как внутри организации, так и вне ее;
- з) показатели ответственности (за результаты работы и т.д.).

Описания работ используются в интересах всей организации и самого работника.

Они применяются организацией для определения задач отдельного исполнителя:

- формирования структуры организации;
- создания спецификации работника;
- определения взаимосвязей отдельных работ;
- организации подготовки и повышения квалификации работников и т.д.

Работнику описания дают знание того, чего от него ожидают, и по каким критериям будет оцениваться его деятельность.

Описание работы составляется на основе информации, собираемой в ходе анализа работы.

Содержание работы — это состав и объем трудовых функций, действий работника, определяющих профессионально-квалификационные требования к нему.

К *параметрам работы* относятся: ее масштаб и сложность.

Параметры работы определяются на основе ее анализа.

Масштаб работы непосредственно связан с ее содержательной стороной и представляет собой количество задач или операций, которые работник, ответственный за эту работу, должен выполнить.

Сложность работы носит преимущественно качественный характер.

Она отражает необходимый уровень знаний и умений работника, привлекаемого к выполнению данной работы.

Объектом анализа и описания может быть как непосредственно работа, так и рабочее место, на котором выполняется данная работа.

Рабочее место включает организационно-техническую и пространственную сторону.

Классификационные признаки рабочего места.

По характеру выполняемых операций: производственное, вспомогательное, обслуживающее.

По степени серийности производства: единичное, серийное (мелкосерийное, серийное, крупносерийное), массовое.

По степени механизации работ: ручное, механизированное, автоматизированное.

По количеству обслуживающего персонала: индивидуальное, бригадное.

По количеству обслуживаемого оборудования: единичное, множественное.

По расположению: недвижимое, подвижное.

Для успешной организации производственного процесса, необходимо наличие описания рабочего места, в котором должны быть перечислены все требования к профессионализму работника на конкретном рабочем месте.

Задачи (работы), которые должны выполняться на том или ином рабочем месте, определены в количественном и качественном отношении в описании рабочего места.

Описание рабочего места — всесторонняя информация о требованиях, нагрузке и содержании работы на рабочем месте.

Описание рабочего места применяется для определения соответствия уровня квалификации привлекаемых работников (ст. 57 ТК РФ*).

*)ст. 57 ТК РФ

трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы). Если в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов;

Описание рабочего места включает типовые разделы:

- наименование рабочего места;
- классификационная группа рабочего места;
- количество работников на рабочем месте;
- характеристика органов управления им;
- содержание работы на рабочем месте (основные трудовые функции);
- технические характеристики рабочего места (содержание, средства и организация труда); требования, предъявляемые к квалификации работника (уровень образования, профессиональное обучение, профессиональный опыт);
- требования физического характера (мышечная нагрузка, осанка, острота зрения, слух, влияние окружающей среды);

- требования психологического характера (монотонность работы, способность к регулированию, готовность к кооперации усилий, наличие коллективистского духа).

Любой производственный процесс предусматривает формирование определенного количества рабочих мест, их квалификацию по видам и характеру использования, а также квалификацию, занятых на них, работников.

Сбалансированность производственного процесса, во многом определяется соответствием квалификации работников технологическому назначению и техническому уровню оборудования рабочих мест.

При этом профессионально- квалификационный состав работников должен соответствовать технологическому разделению труда и техническому уровню рабочих мест. Несмотря на некоторую обособленность, каждое рабочее место тесно связано с предыдущими и последующими звеньями технологического и производственного процесса.

От уровня организации рабочих мест, обоснованного определения их количества и специализации, согласования их работы во времени, рациональности их расположения существенно зависят результаты работы предприятия.

Организация рабочего места — система мероприятий по оснащению рабочего места средствами и предметами труда и их размещению в определенном порядке. Уровень организации рабочего места зависит от степени его специализации, правильного определения пространственной планировки, оснащенности, качества обслуживания.

Организацию труда на рабочем месте определяют следующие факторы:

- разделение и кооперация труда;
- совершенствование организации и обслуживания рабочих мест;
- рационализация приемов и методов труда;
- создание благоприятных условий труда;
- совершенствования нормирования и стимулирование труда.

Оснащение рабочего места складывается из совокупности средств, необходимых для осуществления производственного процесса.

К ним относятся:

- основное технологическое и вспомогательное оборудование;
- технологическая оснастка — рабочий инструмент, приспособления, запасные части; организационная оснастка — средства связи и сигнализации, рабочая мебель, тара; рабочая документация;
- средства коммуникации для подачи на рабочее место сырья, материалов, энергии; хозяйственный инвентарь для поддержания чистоты и порядка и др.

Полное и комплектное оснащение рабочего места позволяет наилучшим образом организовать процесс труда.

Для этого необходима рациональная планировка средств оснащения — размещение их на рабочем месте так, чтобы обеспечивалось удобство их обслуживания, свободный доступ к механизмам и их отдельным узлам, тре-

бующим регулирования и контроля, экономия движений и перемещений работника, удобная рабочая поза, хороший обзор рабочей зоны, безопасность труда, экономия производственной площади, наличие проходов, подъездов и проездов для транспортных средств, взаимосвязь со смежными рабочими местами и с местом руководителя.

Однако можно комплексно оборудовать рабочее место, оснастить его всем необходимым, но не получить ожидаемого эффекта из-за неудовлетворительного обслуживания рабочего места.

Уровень организации труда на рабочем месте зависит также от совершенства системы его обслуживания.

Организация обслуживания рабочих мест предполагает:

- своевременное обеспечение рабочих мест всем необходимым, включая техническое обслуживание;
- ремонтное и межремонтное обслуживание;
- обеспечение сырьем, материалами, полуфабрикатами, комплектующими изделиями, инструментом;
- хозяйственное обслуживание — уборку, чистку оборудования; транспортное обслуживание и т.д.

Чтобы организовать обслуживание рабочих мест, необходимо решить следующие вопросы:

- определить, в каких видах обслуживания нуждается каждое рабочее место;
- по каждому виду обслуживания установить его норму, т.е. обосновать объем обслуживания в смену, месяц, год;
- установить регламент обслуживания, т.е. график, периодичность и последовательность;
- закрепить выполнение обязанностей по обслуживанию за строго определенными исполнителями.

Эффективность обслуживания рабочих мест может быть достигнута лишь при соблюдении:

- предупредительности обслуживания, предусматривающего выполнение соответствующих работ до того, как процесс производства прервется в силу несвоевременного их выполнения;
- оперативности обслуживания — быстроты реагирования на возможные сбои производства.

Достижение эффективных решений по организации рабочих мест и систем их обслуживания облегчается использованием разработанных типовых проектов организации труда для массовых профессий рабочих и служащих.

Паспорт (типовой проект) рабочего места рабочих и служащих включает следующие разделы:

- назначение и общие характеристики;
- планировка рабочего места;
- мебель, оборудование и технические средства;

- функциональные обязанности (основные элементы работы);
- методы и приемы труда;
- условия труда;
- оплата труда;
- организация обслуживания;
- регламентирующая документация;
- загрузка рабочего места (нормирование);
- охрана труда;
- техника безопасности.

Исходными данными для разработки паспортов рабочих мест являются:

- типовые паспорта рабочих мест;
- модели рабочих мест сотрудников;
- штатное расписание предприятия;
- положение об оплате труда;
- схема монтажа технических средств;
- инструкции по эксплуатации;
- нормативы управленческого труда;
- инструкции по технике безопасности;
- рабочий проект здания (офиса);
- спецификация на мебель и оборудование;
- положения о подразделениях;
- должностные инструкции.

Кроме определения степени оснащенности и уровня обслуживания рабочих мест важно установить соответствие профессий, квалификации работников технологическому назначению и техническому уровню оборудования рабочих мест; т.е. определить достаточную численность работников, профессионально-квалификационный уровень которых соответствует числу рабочих мест, которые предполагают наличие у работников именно данного уровня подготовки.

Квалификационные различия между группами работников объективно обусловлены различной сложностью выполняемых работ. Работники одной и той же профессии или специальности могут иметь разные знания, умение работать и производственный опыт. Все это выражается в квалификации — качестве работы (труда) и лежит в основе распределения работников по группам квалификации — разрядам, категориям, классам и т.п.

Соответствие квалификации требованиям рабочего места — соотношение, система требований, которым должен отвечать работник на конкретном рабочем месте.

Система требований к квалификации работника зависит:

- от сложности выполнения работ;
- сущности рабочего процесса;
- информационного обеспечения рабочего места;