

**№ 7 (199) ИЮЛЬ**

# **ЭКОНОМИКА И УЧЕТ ТРУДА**

***В НОМЕРЕ***

ЭКОНОМИКА И ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА  
ВОПРОСЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
НАЛОГОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ И ПРЕДПРИЯТИЕ  
НАЛОГИ И ПРАКТИКА ИХ НАЧИСЛЕНИЯ  
ПЕРВИЧНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ  
ОФИЦИАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ  
ПО ПРОСЬБЕ ЧИТАТЕЛЕЙ

**2013**

## Оглавление

<b>Экономика и организация труда</b>	
О специальной оценке условий труда .....	3
<b>Вопросы занятости населения</b>	
Об условиях и порядке признания гражданина безработным .....	28
<b>Налоговая инспекция и предприятие</b>	
О мероприятиях налогового контроля .....	30
О порядке начисления амортизации .....	41
О порядке налогообложения дивидендов .....	48
<b>Налоги и практика их начисления</b>	
О налоге на недвижимое имущество .....	50
Об учете для целей исчисления налога на прибыль выходных пособий при увольнении по соглашению сторон .....	55
<b>Первичная документация</b>	
О хранении документов .....	59
<b>Официальные документы</b>	
О переносе выходных дней в 2014 году .....	61
О внесении изменения в статью 22 Трудового кодекса Российской Федерации .....	61
<b>По просьбе читателей</b>	
Пастух и пришелец из космоса .....	63
<b>Ответы на вопросы</b> .....	66
<b>Справочник</b> .....	73

## Экономика и организация труда

### О специальной оценке условий труда

(В порядке обсуждения)  
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН  
(ПРОЕКТ)

#### *Информация Минтруда РФ*

*Проект федерального закона «О специальной оценке условий труда» разработан в рамках формирования единой системы оценки условий труда с целью определения профессиональных рисков работников на основе идентификации опасностей, связанных с воздействием факторов производственной среды и трудового процесса, и оценки уровня их воздействия на организм работника с учетом эффективности мер защиты.*

*В соответствии с законопроектом специальная оценка условий труда распространяется на все процедуры в сфере охраны труда, которые обязательны для реализации всеми работодателями и предполагают привязку к реальным условиям труда на рабочих местах (предоставление работникам компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, проведение медицинских осмотров работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда), а также на работодателей, на рабочих местах которых заняты работники, имеющие право на досрочное пенсионное обеспечение.*

*Проектом федерального закона определяется порядок проведения специальной оценки условий труда, требования к организациям и экспертам, осуществляющим специальную оценку условий труда, критерии определения условий труда на рабочих местах и уровней профессиональных рисков.*

*Кроме того, проектом федерального закона предполагается дополнение трудового законодательства Российской Федерации положениями, требующимися для реализации работодателями, использующими труд наемных рабочих, чьи профессии предусмотрены Списками № 1 и № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, утвержденными постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, права на освобождение от уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации по дополнительным тарифам, предоставленного Федеральным законом от 24 июля 2009 года № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования».*

*С целью сохранения преемственности в реализации действующей на сегодняшний день уже свыше 20 лет процедуры оценки условий труда, в том числе, в части накопления информации о состоянии условий труда в Российской Федерации, исключения дополнительных финансовых расходов работодате-*

лей предлагается установление переходного периода после вступления в силу законопроекта на срок до 31 декабря 2015 года.

Одновременно, в целях приведения законодательства Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» проектом федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»» предусматривается внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, ряд базовых федеральных законов пенсионного законодательства, федеральные законы «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и иные.

## **Глава 1. Общие положения**

### **Статья 1. Предмет регулирования настоящего Федерального закона**

1. Предметом регулирования настоящего Федерального закона являются отношения, возникающие в сфере охраны труда в связи с осуществлением специальной оценки условий труда и реализацией обязанностей работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности, а также прав работников на рабочие места, соответствующие требованиям охраны труда.

2. Настоящий Федеральный закон устанавливает правовые и организационные основы проведения специальной оценки условий труда, порядок проведения специальной оценки условий труда, определяет правовое положение, права и обязанности участников специальной оценки условий труда.

### **Статья 2. Законодательство Российской Федерации о специальной оценке условий труда**

1. Законодательство Российской Федерации о специальной оценке условий труда состоит из настоящего Федерального закона, Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2. Положения федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, касающиеся сферы применения настоящего Федерального закона, применяются в части, не противоречащей настоящему Федеральному закону.

3. Если международным договором Российской Федерации установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены настоящим Федеральным законом, применяются правила международного договора.

### **Статья 3. Основные понятия, используемые в настоящем Федеральном законе**

Для целей настоящего Федерального закона используются следующие основные понятия:

• **нормативы условий труда** — утверждаемые уполномоченным федеральным органом исполнительной власти предельные значения показателей факторов производственной среды и трудового процесса, воздействие которых на организм работника при ежедневной (кроме выходных дней) работе в течение 8 часов, но не более 40 часов в неделю, в течение всего рабочего стажа не вызывает заболеваний или отклонений в состоянии здоровья работника, выявляемых с использованием современных методов диагностики;

• **класс условий труда** — степень отклонения фактических значений факторов производственной среды и трудового процесса от нормативов условий труда, определяемая в ходе проведения специальной оценки условий труда;

• **критерии оценки условий труда** — показатели, указывающие на степень отклонения значений факторов производственной среды и трудового процесса от нормативов условий труда;

• **специальная оценка условий труда** — единый комплекс последовательно выполняемых процедур по идентификации вредностей (опасностей) и оценке уровня воздействия выявленных вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса на организм работника с учетом эффективности средств индивидуальной защиты;

• **трудоустрой процесс** — воздействие работника на предмет труда с целью изготовления продукции или выполнения работ, сопровождаемое затратами его физической и нервной энергии;

• **эксперт** — физическое лицо, соответствующее квалификационным требованиям и имеющее сертификат на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, полученный в установленном настоящим Федеральным законом порядке;

• **испытательная лаборатория (центр)** — структурное подразделение организации, проводящей специальную оценку условий труда, осуществляющее исследования и измерения факторов производственной среды и трудового процесса.

#### **Статья 4. Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда**

1. Работодатель вправе:

1) требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, обоснования результатов специальной оценки условий труда;

2) проводить внеплановую специальную оценку условий труда в порядке, установленном настоящим Федеральным законом.

2. Работодатель обязан:

1) обеспечить проведение специальной оценки условий труда;

2) обеспечить представление организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимых документации и разъяснений по вопросам оценки условий труда;

3) не предпринимать преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих анализу и оценке при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты оценки;

4) требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, документального подтверждения наличия аккредитации на право проведения специальной оценки условий труда, сертификатов экспертов, участвующих в проведении специальной оценки условий труда, документального подтверждения страхования гражданской ответственности в соответствии с настоящим Федеральным законом;

5) обеспечить личное участие работника в проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте и (или) ознакомление с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

6) давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

7) использовать результаты специальной оценки условий труда для реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников.

#### **Статья 5. Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда**

1. Работник вправе:

1) лично участвовать в проведении специальной оценки условий труда на своем рабочем месте;

2) обращаться к работодателю (его представителю) за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на своем рабочем месте;

3) обжаловать результаты специальной оценки условий труда на своем рабочем месте в порядке, установленном настоящим Федеральным законом.

2. Работник обязан знакомиться с результатами специальной оценки условий труда на своем рабочем месте.

#### **Статья 6. Права и обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда**

1. Организация вправе:

1) обжаловать в установленном порядке предписания и заключения должностных лиц органов государственного контроля (надзора) по соблюдению требований настоящего Федерального закона, выданные аккредитованной организации и/или работодателю, на рабочих местах которого данная аккредитованная организация проводила специальную оценку условий труда;

2) отказаться от проведения работ по специальной оценке условий труда, если проведение работ может создать угрозу жизни или здоровью работников аккредитованной организации.

2. Организация обязана:

- 1) представлять по требованию работодателя обоснования выводов, сделанных ею по результатам специальной оценки условий труда;
- 2) применять аттестованные в установленном порядке методики проведения исследований и измерений и соответствующие им поверенные приборы и оборудование, внесенные в государственный реестр средств измерений;
- 3) приостанавливать проведение специальной оценки условий труда (не приступать к проведению специальной оценки условий труда) в случае непредставления работодателем необходимых сведений, документации и разъяснений, характеризующих условия труда на рабочих местах, или отказа работодателя обеспечить требуемые условия проведения исследований и измерений факторов производственной среды и трудового процесса.

### **Статья 7. Применение результатов специальной оценки условий труда**

Результаты специальной оценки условий труда применяются в целях:

- 1) разработки и реализации мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- 2) информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсациях;
- 3) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также средствами коллективной защиты;
- 4) контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- 5) подготовки перечня профессий и должностей и поименного списка лиц, подлежащих обязательным предварительным медицинским осмотрам при поступлении на работу и периодическим медицинским осмотрам;
- 6) установления работникам сокращенной продолжительности рабочего времени, и (или) ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, и (или) повышенной оплаты труда, а также иных предусмотренных трудовым законодательством гарантий;
- 7) расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу в системе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 8) определения дополнительного тарифа для страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации;
- 9) подготовки статистической отчетности об условиях труда;
- 10) оценки состояния здоровья работников для решения вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональное заболевание и при установлении диагноза профессионального заболевания;
- 11) рассмотрения вопросов и разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда;

12) определения объемов санитарно-бытового и медицинского обеспечения работников с учетом государственных нормативных требований охраны труда;

13) принятия решения об ограничении труда для отдельных категорий работников;

14) обоснования планирования и финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда у работодателя, в том числе за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

15) оценки уровня профессиональных рисков (с учетом травмоопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты) в соответствии с методикой, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

## **Глава 2. Порядок проведения специальной оценки условий труда**

### **Статья 8. Организация специальной оценки условий труда**

1. Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.

2. Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией (организациями), имеющей аккредитацию на право проведения специальной оценки условий труда, привлекаемой работодателем для проведения специальной оценки условий труда на основании договора гражданско-правового характера (далее — аккредитованная организация).

3. Специальная оценка условий труда проводится на всех рабочих местах работодателя с учетом особенностей, установленных настоящим Федеральным законом, в соответствии с методикой проведения специальной оценки условий труда, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

4. Специальная оценка условий труда на каждом рабочем месте осуществляется не реже одного раза в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом.

### **Статья 9. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда**

1. Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем создается комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее — комиссия), а также утверждается график проведения работ по специальной оценке условий труда.

2. В состав комиссии включаются представители работодателя, включая специалиста по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии), эксперты и иные сотрудники аккредитованной организации.