

№ 2742

# **Организация, нормирование и оплата труда**

Курс лекций

**№ 2742**

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «МИСиС»

Кафедра промышленного менеджмента

# Организация, нормирование и оплата труда

Курс лекций

Рекомендовано редакционно-издательским  
советом университета



Москва 2016

УДК 658.014.1  
О-64

Рецензент  
канд. экон. наук, доц. *Е.Н. Елисеєва*

А в т о р ы : Ю.Ю. Костюхин, О.О. Скрыбин, Е.Е. Сдобнякова, Д.В. Лехнович,  
А.Ю. Анисимов, О.Е. Ильина, Н.А. Трофимова, И.М. Зайцев

**Организация, нормирование и оплата труда : курс лекций /**  
О-64 Ю.Ю. Костюхин [и др.]. – М. : Изд. Дом МИСиС, 2016. – 68 с.  
ISBN 978-5-906846-08-2

В курсе лекций рассмотрены основные разделы дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда» – разделение и кооперация труда, общие нормы продолжительности рабочего времени, режимы труда и отдыха в прерывном и непрерывном производствах, сущность и задачи нормирования труда, методы изучения затрат рабочего времени, планирование численности трудящихся и роста производительности труда, законодательное регулирование и расчет заработной платы, основные показатели системы КРІ.

Соответствует программе дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда».

Предназначен для студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлениям подготовки бакалавров 38.03.01 (080100.62) «Экономика», 38.03.02 (080200.62) «Менеджмент». Также может быть использован студентами как экономических, так и технологических направлений при подготовке экономических разделов выпускной квалификационной работы.

**УДК 658.014.1**

**ISBN 978-5-906846-08-2**

© Коллектив авторов, 2016  
© НИТУ «МИСиС», 2016

## ОГЛАВЛЕНИЕ

Предисловие.....	4
Раздел 1. Организация труда .....	5
Лекция 1. Разделение труда. Показатели рациональности разделения труда.....	5
Лекция 2. Кооперация труда. Системы коллективного труда. Организация, проектирование и обслуживание рабочих мест.....	9
Лекция 3. Общие нормы продолжительности рабочего времени. Режим труда и отдыха в прерывном и непрерывном производствах .....	20
Лекция 4. Методика составления графика выходов.....	30
Раздел 2. Нормирование труда .....	35
Лекция 5. Сущность и задачи нормирования труда. Классификация затрат рабочего времени. Расчет норм времени, норм выработки, норм обслуживания и норм численности.....	35
Лекция 6. Использование хронометража и фотографии рабочего времени для расчета норм труда. Планирование численности трудящихся и производительности труда.....	40
Лекция 7. Использование фотографии рабочего времени для расчета норм труда. Изучение рабочего времени с использованием индивидуальной фотографии рабочего времени .....	42
Лекция 8. Изучение рабочего времени методом моментных наблюдений.....	44
Лекция 9. Планирование численности трудящихся и роста производительности труда .....	46
Раздел 3. Оплата труда .....	53
Лекция 10. Заработная плата. Законодательное регулирование заработной платы. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных. Доплаты за сверхурочную работу .....	53
Лекция 11. Расчет заработной платы по графику выходов. Расчет заработной платы при сдельной и повременной системах оплаты труда. Окладная система оплаты труда. Расчет оплаты отпусков. Расчет оплаты по листам нетрудоспособности .....	56
Лекция 12. Основные показатели системы КРП.....	58
Библиографический список .....	62
Приложение 1. История трудового законодательства в России .....	63
Приложение 2. Сравнительные данные по минимальной оплате труда и заработной плате в России.....	65

## **Предисловие**

В курсе лекций изложены основные разделы курса «Организация, нормирование и оплата труда» (ОНиОТ) в соответствии с типовой программой курса.

При разработке курса лекций авторы учли интересы как студентов, так и преподавателей с целью помочь студентам в полной мере освоить программу курса, подготовиться к промежуточным и финальным контрольным мероприятиям, а преподавателям – в их повседневной работе, при подготовке презентаций. Предлагаемые задачи могут быть адаптированы к компьютерным технологиям обучения.

Курс лекций не только отражает специфику металлургического производства, но и соответствует общей направленности и современным тенденциям в области организации, нормирования и оплаты труда на промышленных предприятиях.

## РАЗДЕЛ 1. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

### Лекция 1. Разделение труда. Показатели рациональности разделения труда

**Разделение труда.** Разделение труда в общем смысле представляет собой обособление различных видов трудовой деятельности, проявляемое в специализации труда. Внутривзаводское разделение труда технического персонала обусловлено технологическими, функциональными и квалификационными признаками.

*Разделение труда по технологической однородности выполняемых работ* выражается в том, что рабочий состав предприятия группируется по профессиям и специальностям. Например, рабочие металлургических цехов подразделяются по профессиям с однородным технологическим содержанием работы (машинисты кранов и заготовочных машин, операторы постов управления прокатными станами, сортировщики-сдатчики металла и т.д.) и разнородным содержанием (горновые, сталевары, вальцовщики и т.д.). Рабочие металлообработки подразделяются по профессиям, соответствующим основным технологическим операциям, например на токарей, сверловщиков, фрезеровщиков и т.п. В результате внутриучасткового технологического разделения труда обособливаются отдельные рабочие места.

Границей технологического разделения труда является технологическая операция.

*Функциональное разделение труда* осуществляется в соответствии с функциями, выполняемыми работниками на производстве. Оно характеризует отношение отдельных работников к изготовлению продукции, их роль и значение в обслуживании производственного процесса. В зависимости от характера выполняемых функций весь персонал предприятий делится на промышленно-производственный и непромышленный. Промышленно-производственный персонал (ППП) включает всех работников основных и подсобных цехов, отделов заводоуправления, лабораторий, складского хозяйства и других подразделений предприятия. К непромышленному персоналу предприятия относятся работники, занятые в капитальном ремонте зданий и сооружений, работники жилищного хозяйства, профилакториев, учебных заведений, библиотек, редакций заводских газет и медицинских учреждений.