

Научно-практический журнал

Экономика и управление: проблемы, решения

EKONOMIKA I UPRAVLENIE: PROBLEMY, RESHENIYA



Методологические подходы к формированию пенсионных прав

Бюджет: функциональные возможности

Оценка характера использования экономических ресурсов

Методика анализа затрат на НИОКР

Развитие подготовки студентов в области бухгалтерского учета, анализа и аудита

Связанные стороны: характеристика, проблемы раскрытия информации

Организация системы управления рисками

ISSN 2227-3891



июнь 2013

06'

Подписка во всех отделениях связи России, Казахстана, Украины и Белоруссии
Каталог «Пресса России» – индекс 29231

Журнал зарегистрирован в Министерстве связи и массовых коммуникаций Российской Федерации, Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций. Свидетельство о регистрации средства массовой информации ПИ № ФС77-46230.

Учредитель:

ООО «Издательский дом «НАУЧНАЯ БИБЛИОТЕКА»

Издатель:

ООО «Издательский дом «НАУЧНАЯ БИБЛИОТЕКА»

Генеральный директор:

Дерновой В. Б.

Главный редактор журнала:

Ярлыкапов А. Б. – академик РАЕН, доктор экономических наук, профессор, Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ

Заместитель главного редактора:

Шахова М. С.

Члены редколлегии:

Алисов А. Н. – Заслуженный работник высшей школы РФ, академик РАЕН доктор экономических наук, профессор, Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ

Блинов А. О. – академик РАЕН, профессор, доктор экономических наук, Финансовый университет при Правительстве РФ

Грунин А. А. – доктор экономических наук, профессор, Российский государственный социальный университет

Гусарова Л. В. – доктор экономических наук, профессор, Институт экономики, управления и права

Дадашев А. З. – доктор экономических наук, профессор, Финансовый университет при Правительстве РФ

Ишина И. В. – доктор экономических наук, профессор, Всероссийская государственная

налоговая академия Министерства финансов РФ

Карп М. В. – доктор экономических наук, профессор, Государственный университет управления

Кирина Л. С. – доктор экономических наук, профессор, Всероссийская государственная

налоговая академия Министерства финансов РФ

Куликов А. Г. – доктор экономических наук, профессор, Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ

Ларина С. Е. – доктор экономических наук, профессор, Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ

Любимцев Ю. И. – доктор экономических наук, профессор, Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ

Мельник М. В. – Заслуженный деятель науки РФ, профессор, доктор экономических наук, профессор, Финансовый университет при Правительстве РФ

Соколов Е. В. – доктор технических наук, профессор, Московский государственный технический университет имени Н. Э. Баумана

Солодуха П. В. – доктор экономических наук, профессор, Российский государственный социальный университет

Соловьев А. К. – доктор экономических наук, профессор, Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, Пенсионный фонд РФ

Тютюрюков Н. Н. – доктор экономических наук, профессор, Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ

Чванов Р. А. – доктор экономических наук, профессор, Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ

Верстка: Свиридова О. Г.

Юридический адрес журнала:

127566, г. Москва, Алтуфьевское шоссе, д. 48, корп. 2

Телефон: +7 (495) 592-2998, +7 (915) 087-7376

E-mail: info@sciencelib.ru, idnb11@yandex.ru

Internet: http://www.sciencelib.ru

© ООО «Издательский дом «НАУЧНАЯ БИБЛИОТЕКА»

Подписано в печать 24.06.2013. Формат 60x90 1/8.

Цена договорная. Объем 10 п. л. Тираж 7.300 экз.

Отпечатано в цифровой типографии «Буки Веди» на оборудовании Konica Minolta

ООО «Ваш полиграфический партнер», ул. Ильинский проезд, д. 1, корп. 6

Тел.: +7 (495) 926-6396, www.bukivedi.com, info@bukivedi.com

Статьи рецензируются.

Журнал включен в Российский индекс научного цитирования (РИНЦ), индексируется в: Научной электронной библиотеке ELIBRARY.RU (Россия), ULRICHSWEB™ GLOBAL SERIALS DIRECTORY (США), JOURNAL INDEX.net (США), INDEX COPERNICUS INTERNATIONAL (Польша).

Перепечатка материалов, опубликованных в журнале «Экономика и управление: проблемы, решения», допускается только с письменного разрешения редакции. Точка зрения авторов статей может не совпадать с мнением редакции.

Ответственность за достоверность рекламных объявлений несут рекламодатели.

ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ: ПРОБЛЕМЫ, РЕШЕНИЯ

НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ
ВЫХОДИТ 1 РАЗ В МЕСЯЦ

6 (18) – 2013 ИЮНЬ

ЕKONOMIKA I UPRAVLENIE: PROBLEMY, RESHENIYA



СОДЕРЖАНИЕ

УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСАМИ

Соловьев А. К. Методологические подходы к формированию пенсионных прав в условиях солидарного перераспределения в страховой пенсионной системе.....	2
Уманец О. П. Бюджет: функциональные возможности	8
Журкина Н. С. Внебюджетные фонды в институциональной экономике	21
Рыбак Е. В., Маклакова К. П. Пути развития страховой культуры молодой семьи	29

АНАЛИЗ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Слабинская И. А., Бендерская О. Б. Оценка характера использования экономических ресурсов	34
--	----

ТЕОРИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА

Слободняк И. А. Методика анализа затрат на научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки	40
---	----

ВОПРОСЫ УПРАВЛЕНИЯ

Гетьман В. Г. Развитие вузовской подготовки студентов, специализирующихся в области бухгалтерского учета, анализа и аудита	46
Герасимова Л. Н. Связанные стороны: характеристика, проблемы раскрытия информации	55
Рахимова Г. М. Организация системы управления рисками	61
Эрштейн Л. Б. Планирование в процессе научного руководства и организации диссертационного исследования	66
Ходжакулиева Б. А. Туркмено-российское сотрудничество в деле изучения истории Парфии	72

НАШИ АВТОРЫ

Научные биографии	78
-------------------------	----

CONTENTS

MANAGEMENT OF THE FINANCE

Solovov A. K. Methodological approaches to the formation of pension rights in the conditions of joint redistribution in the pension insurance system.....	2
Oumanets O. P. Budget's functionalities.....	8
Zhurkina N. S. Non-budgetary funds in institutional economics.....	21
Rybak E. V., Maklakova K. P. The ways of development of culture of the young family	29

ANALYSIS OF FINANCIAL AND ECONOMIC ACTIVITY

Slabinskaya I. A., Benderskaya O. B. An estimation of the economic resources usage nature.....	34
--	----

THE THEORY OF ECONOMICAL ANALYSIS

Slobodnyak I. A. The development of the procedure of the analysis of the technical status of the fixed assets	40
---	----

MANAGEMENT ISSUES

Getman V. G. The development of university preparation of students, specializing in the field of accounting, analysis and audit	46
Gerasimova L. N. Related parties: characteristics and problems of disclosure	55
Rakhimova G. M. Organization of risk management system	61
Ershteyn L. B. Planning in the process of scientific management and organization of dissertation research.....	66
Hodzhakulieva B. A. Turkmen-russian cooperation in of the study of parthian history ...	72

OUR AUTHORS

Scientific biographies	78
------------------------------	----

Управление финансами

УДК 369.04

**МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ
К ФОРМИРОВАНИЮ ПЕНСИОННЫХ ПРАВ
В УСЛОВИЯХ СОЛИДАРНОГО ПЕРЕРАСПРЕДЕЛЕНИЯ
В СТРАХОВОЙ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЕ***

А. К. СОЛОВЬЕВ,
*доктор экономических наук, профессор,
начальник Департамента актуарных расчетов
и стратегического планирования Пенсионного фонда
Российской Федерации
E-mail: sol26@100.pfr.ru*

В статье рассмотрены методологические подходы к актуарному обоснованию экономического механизма солидарного перераспределения пенсионных прав, институциональные типы формирования пенсионных прав и пенсионных программ, особенности и недостатки условно-накопительного механизма формирования пенсионных прав, балльная технология учета пенсионных прав, а также основные параметры балансово-страховой формулы.

Ключевые слова: пенсионные права, пенсионное обеспечение, трудовая пенсия, заработная плата, пенсионное страхование, трудовой стаж.

Management of the finance

**METHODOLOGICAL APPROACHES
TO THE FORMATION OF PENSION RIGHTS
IN THE CONDITIONS OF JOINT REDISTRIBUTION
IN THE PENSION INSURANCE SYSTEM**

A. K. SOLOVEV,
*the doctor of economic sciences, the professor,
the chief of Department actuarial calculations
and strategic planning of the Pension fund
of the Russian Federation
E-mail: sol26@100.pfr.ru*

The article considers the methodological approaches to the actuarial justification of the economic mechanism of solidarity redistribution of pension rights, institutional types of pension rights and pension programs, features and disadvantages of conditional-cumulative mechanism of the formation of pension rights, setting technology of treatment of pension rights, as well as the main parameters of balansovo-insurance formula.

Keywords: pension law, pensions, occupational pensions, wages, pension insurance, length of service.

* *Окончание.* Начало см. в журнале «Экономика и управление: проблемы, решения». 2013. № 2 (14), № 5 (17).

«Балльная технология»

Анализ социально-экономических проблем применения условно-накопительной пенсионной формулы и апробация методов их нивелирования показали, что экономический механизм формирования пенсионных прав на основе солидарно-страховых принципов в условиях возрастания демографических и макроэкономических рисков наиболее полно отражается в пенсионной формуле, основанной на применении «балльной технологии».

Балльные методы учета пенсионных прав получили наиболее широкое распространение в пенсионных системах, на основанных принципах солидарного социального страхования в разных модификациях (Германия, Франция и др.). При этом балльный механизм позволяет учитывать национально-исторические особенности формирования пенсионных прав и конъюнктурные экономические приоритеты. Последнее отражается в альтернативном выборе цены балла – актуальной стоимости единицы накопленных пенсионных прав. Цена балла обычно измеряется стоимостью страхового периода (года, месяца). В качестве альтернативы может использоваться количественная оценка продолжительности трудового стажа.

Балльный метод учета пенсионных прав должен непосредственно учитывать также их финансовую обеспеченность в течение всего периода реализации. Это достигается путем солидарного перераспределения пенсионных прав между высокодоходными и низкодоходными категориями застрахованных лиц, с одной стороны, и разными поколениями застрахованных лиц, с другой стороны. Практика зарубежных пенсионных систем показала, что именно солидарный принцип перераспределения позволяет минимизировать страховые риски, обусловленные изменениями макроэкономической и демографической ситуации.

Перечисленные параметры учитывает нормативно-балансовая модель страховой пенсионной формулы исчисления пенсионных прав (далее – балансово-страховая формула – БСФ).

Балансово-страховая формула направлена на учет перечисленных проблем формирования пенсионных прав работника в системе обязательного пенсионного страхования и позволяет решить следующие проблемы:

– *конвертировать ФБР* в солидарно-страховую форму трудовой пенсии, что позволит привести в соответствие институциональную структуру трудовой пенсии страховому механизму формирования пенсионных прав (сейчас около половины размера трудовой пенсии составляет ФБР, размер который не имеет связи с заработком застрахованного лица, а до 2015 г. и с продолжительностью страхового стажа);

– *интегрировать* в структуру трудовой пенсии валоризированную часть, которая обусловлена стажевыми правами советского периода;

– *отразить* в страховой части трудовой пенсии полный комплекс пенсионных прав (стаж и заработок), а не только объем начисленных страховых взносов при минимальном ограничении страхового стажа пятью годами. (применяемый сейчас для расчета размера страховой части трудовой пенсии, ожидаемый период выплаты не соответствует статистическому ожидаемому периоду жизни населения в пенсионном возрасте).

Кроме того, БСФ посредством регулятора балльной оценки индивидуальных годовых пенсионных прав (путем установления «внешнего» ограничения на соотношение начисленных страховых взносов и нормативно-установленной стоимости страхового года) позволит регулировать механизм солидарного перераспределения. В контексте реализации страховых принципов это означает, что лица с высоким уровнем доходов должны участвовать в финансировании пенсионных прав застрахованных лиц с низким доходом.

Для соблюдения страхового требования по обеспечению сбалансированности пенсионных прав и обязательств, а также принципа солидарного перераспределения в гипотетическом виде БСФ позволяет формализовать конкретные требования к условиям участия ЗЛ в системе обязательного пенсионного страхования – минимальные страховые ограничения по трудовому стажу и размеру начисленных взносов.

В условиях объективных особенностей современной макроэкономики Российской Федерации в долгосрочной перспективе сохраняется риск увеличения доли застрахованных лиц, отвечающих одному из минимальных страховых требований, которые, однако, не смогут сформировать пенсию в размере предлагаемого гарантированного страхового возмещения (не менее 40% средней заработной платы в экономике).

Базовое минимальное страховое требование – минимальный стаж. Минимальный стаж представляет собой нормативную основу получения гарантированного права на солидарно-страховую пенсию в размере, превышающем социальную пенсию (которая одновременно устанавливается на 5 лет позже страховой).

За 15 лет стажа при условии 1,33% за каждый год стажа размер пенсии составит 0,95 ПМП, что станет причиной теневых схем уплаты взносов и работы, поскольку социальная пенсия устанавливается в размере 1 ПМП. В условиях балансово-страховой пенсионной формулы для получения трудовой пенсии в размере 1 ПМП необходимо иметь страховой стаж 16 лет.

В целях стимулирования продолжительности трудовой деятельности и увеличения отчисления взносов необходимо за минимальный стаж обеспечить размер пенсии выше, чем социальная пенсия.

Актuarные расчеты показывают, что минимальная продолжительность страхового стажа, необходимая для достижения соотношения трудовой пенсии с ПМП, не менее 127% составляет 20 лет. При этом коэффициент замещения минимального размера трудовой пенсии к средней зарплате в экономике составит 27% при условии начисления взносов на заработок, равный среднему по стране.

Учитывая чрезвычайно низкий уровень стажевого минимума на получение страховых пенсионных прав (минимальная продолжительность сейчас – 5 лет), повышение требований к страховому стажу, дающему право на получение трудовой пенсии по старости, должно происходить постепенно: например, впервые два-три года – до 10 лет, в последующие два-три года – 15 лет, после 2020 г. – устанавливается

минимальный стажевый норматив пенсионных прав – 20 лет.

Это позволит избежать резкого увеличения нагрузки на федеральный бюджет по выплате социальной пенсии и в то же время позволит в кратчайшие сроки исключить из страховой пенсионной системы финансирование выплат в размере, не обеспеченном в полной мере собственными правами.

Вторым, применяемым одновременно с первым, требованием участия в страховой пенсионной системе является нормативный размер начисления и уплаты взносов в размере стоимости страхового года (НССГ).

Учитывая, что НССГ рассчитывается исходя из размера средней зарплаты в экономике, две трети занятых по найму не смогут самостоятельно обеспечивать ежегодный объем данного норматива и, как следствие, не смогут выполнять условия участия в системе обязательного пенсионного страхования (табл. 1).

Теоретически, исходя из общестраховых принципов, по достижении общеустановленного пенсионного возраста трудовая пенсия по старости не может назначаться, а все частично сформированные права по солидарному принципу перераспределяются в пользу ЗЛ, полностью соответствующих минимальным нормативным требованиям. Сами же ЗЛ, не выполнившие зарплатные требования солидарной пенсионной системы, получают право на материальное обеспечение на 5 лет позже общеустановленного пенсионного возраста и становятся получателями лишь социальной пенсии.

Однако принимая во внимание институциональные особенности социальной страховой пенсионной системы, принципиально отличной от коммерческих видов страхования, представ-

Таблица 1

Динамика распределения работников по размеру заработка

Показатели	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2020 г.	2030 г.
Численность занятых по найму (всего), млн чел.	46,42	46,55	46,35	45,79	45,77
Среднемесячная заработная плата, руб.	23 693	26 402	29 562	60 502	133 920
Численность занятых по найму с заработной платой, млн чел., в т.ч.:					
ниже средней в экономике (65,3%)	30,27	30,35	30,22	29,86	29,84
равной средней в экономике (6,7%)	3,12	3,13	3,11	3,07	3,07
выше средней в экономике (28,0%)	13,04	13,07	13,02	12,86	12,85

ляется экономически обоснованным снизить нормативные требования к низкодоходным группам ЗЛ за счет частичного перераспределения их минимальной страховой нагрузки на высокодоходных ЗЛ.

Это обоснованно тем, что абсолютное большинство низкодоходных категорий граждан находятся в государственном бюджетном секторе экономики, который финансируется из госбюджета различных уровней. Другая часть низкодоходных категорий ЗЛ относится к т.н. рыночному сектору экономики, который, однако, функционирует в теневом режиме.

Теневой механизм оплаты труда в коммерческом секторе направлен на снижение фискальной нагрузки на работодателей в части уплаты страховых взносов.

В обоих случаях страховая пенсионная система испытывает негативные последствия: пенсионные права формируются без отчисления адекватного размера страховых взносов, с одной стороны, и не выполняются солидарные обязательства перед предшествующим поколением работников, с другой стороны.

Отмеченные экономические и социальные особенности страховой пенсионной системы наиболее полно проявляются в институциональных принципах ее формирования, которые наряду с требованиями страхового баланса эквивалентности прав и обязательств обеспечивали решение целевой задачи пенсионного обеспечения: государственную гарантию достижения уровня трудовой пенсии не менее 40% утраченного заработка. При этом, учитывая солидарное перераспределение пенсионных прав, предусматривается поддержание как минимального уровня трудовой пенсии (1,27 ПМП), так и 40%-ного коэффициента замещения для ЗЛ, полностью соответствующих нормативным требованиям по стажу (30 лет) и заработку (СЗПэкон.).

Балансово-страховая формула позволяет регулировать не только условия вхождения в страховые пенсионные права, но также и солидарное перераспределение. Здесь нужны нормативы. Нормативный стаж – 30 лет (цена 1 года стажа – 1,33% коэффициента замещения) и нормативная ССГ – должна исходить из 40%-ного КЗ.

Однако возникает обоснованный вопрос о замещаемой зарплате: индивидуальной или среднестатистической, которую следует принять как

нормативную. Учитывая, что большинство работников имеют и будут иметь заработок существенно ниже среднестатистического, то очевидно, что они в течение нормативного трудового стажа не смогут сформировать нормативные права по причине недостатка заработка. Балансово-страховая формула позволяет применять дополнительные инструменты солидарного перераспределения пенсионных прав с целью гарантии достижения нормативного размера коэффициента замещения от средней ЗП в экономике.

Следует учесть, что для снижения дополнительной нагрузки на фонд оплаты труда целесообразно установить минимальный размер страхового платежа независимо от номинального размера оплаты труда ЗЛ, который необходим для уплаты минимального размера нормативной ССГ. Наряду с этим балансово-страховой механизм позволяет осуществлять всем категориям работников негосударственного сектора, в котором, как показывает статистика, доля теневых выплат превышает половину (правда с учетом внезарплатных доходов), дополнительно (сверх минимального ССГ) вносить в пределах установленного норматива ССГ для достижения 40% КЗ при 30-летнем стаже.

Основные параметры балансово-страховой формулы

Размер пенсии (j) = Кл Ч (КЗн / Сн) Ч СЗПэк (j),

где (КЗн / Сн) – стоимость 1 года уплаты взносов исходя из требования МОТ по коэффициенту замещения (40% – минимальный уровень при нормативном стаже 30 лет), 40% / 30 лет страхового стажа = 1,33% за каждый год стажа;

КЗн – коэффициент замещения;

Сн – продолжительность трудового стажа нормативная = 30 лет;

Кл – сумма коэффициентов личного участия пенсионера за весь страховой стаж;

j – год назначения пенсии;

СЗПэк (j) – прогнозируемая среднемесячная зарплата в экономике в год назначения пенсии.

Стоимость 1 года уплаты взносов (1,33 процентных пунктов) определяется исходя из требо-

ваний МОТ по соотношению уровня выплаты в размере 40% СЗП (коэффициент замещения трудовой пенсии по старости) и продолжительности страхового стажа 30 лет таким образом:

Коэффициент замещения трудовой пенсии по старости в размере 40% утраченного заработка достигается при уплате за застрахованное лицо страховых взносов в размере 26% в течение 30 лет с заработка, равного среднемесячной заработной плате в экономике в ожидаемом периоде выплаты пенсии 20 лет (в расчете на 2015 г.).

Коэффициент личного участия пенсионера определяется ежегодно по итогам отчетного года по формуле:

$$\text{Кл}(i) = \text{Взл}(i) / \text{С}(i),$$

где i – год страхового стажа застрахованного лица;

Кл(i) – коэффициент личного участия за i -й год страхового стажа;

Взл(i) – начисленные страховые взносы с выплат в пользу работника в (i) отчетном году страхового стажа;

С(i) – стоимость страхового года в (i) году страхового стажа застрахованного лица.

Для определения размера трудовой пенсии при ее назначении коэффициенты личного участия за каждый год страхового стажа суммируются.

Стоимость страхового года для подсчета коэффициента личного участия ежегодно определяется по формуле:

$$\text{С}(i) = \text{Тсв}(i) \cdot \text{СЗПэк}(i) \cdot 12,$$

где i – год уплаты взносов;

Тсв(i) – тариф страхового взноса в ПФР в отчетном году уплаты взносов;

СЗПэк(i) – среднемесячная зарплата в экономике в отчетном финансовом году уплаты взносов.

Функция солидарного перераспределения в системе ОПС реализуется путем регулирования объема пенсионных прав высокодоходных категорий застрахованных лиц в пользу расширения пенсионных прав низкодоходных категорий граждан, которые выработали в полном объеме требования по трудовому стажу и уплате взносов с начисленного заработка.

При этом ограничение на соотношение начисленных страховых взносов и стоимости страхового года (C_i) на формирование пенсионных прав установлено в размере 2,0 при условии взимания страховых взносов со всего заработка (без учета верхней границы базы начисления взносов). При установлении границы базы на уровне 2,3 СЗП эк. (около 1 млн руб. в расчете на 2015 г.) ограничение на соотношение понижается.

Экономический механизм индексации трудовой пенсии реализуется путем ежегодной актуализации размера среднемесячной зарплаты, что соответствует среднегодовому темпу роста зарплаты. Темп роста среднемесячной заработной платы в экономике рассчитывается как частное от деления среднемесячной заработной платы в экономике, прогнозируемой в текущем финансовом году, на среднемесячную зарплату в экономике в предшествующем году. Данный порядок позволит не допустить потерю пенсионных прав пенсионеров и снижения коэффициента замещения трудовой пенсии.

Таким образом, актуарный анализ показывает, что балансово-страховая формула обеспечивает оптимизацию формирования пенсионных прав на основе страховых принципов и позволяет:

- стимулировать достижение нормативной продолжительности стажа максимального числа застрахованных лиц;
- стимулировать достижение минимальной продолжительности стажа и нивелировать негативные последствия его увеличения (рост объема расходов на социальные пенсии) для федерального бюджета;
- стимулировать выработку сверх нормативного стажа без назначения трудовой пенсии, поскольку дает линейное увеличение размера пенсии;
- добиться наиболее полной прозрачности пенсии и трудового вклада пенсионера;
- резко усилить дифференциацию размера пенсии в зависимости от заработка и стажа застрахованного лица;
- нивелировать социальные проблемы индексации (корректировки, перерасчета) назначенных пенсий посредством ежегодной актуализации среднемесячной зарплаты в экономике.

Список литературы

1. Соловьев А. К. Проблемы долгосрочного государственного регулирования пенсионной системы России // Экономика и управление: проблемы, решения. 2012. № 2 (02).
2. Соловьев А. К. Демографический фактор развития пенсионной системы и его влияние на рынок труда // Экономика и управление: проблемы, решения. 2012. № 7 (07).
3. Соловьев А. К. Проблемы совершенствования экономического механизма государственного регулирования формирования пенсионных прав застрахованных лиц в условиях пенсионной реформы // Экономика и управление: проблемы, решения. 2013. № 2 (14).

References

1. Solovev A. K. (2012) The problem of long-term state regulation of the pension system of Russia. *Ekonomika i upravlenie: problemy, resheniya*, no 2 (02).
2. Solovev A. K. (2012) The demographic factor for the development of the pension system and its impact on the labour market. *Ekonomika i upravlenie: problemy, resheniya*, 2012. no 7 (07).
3. Solovev A. K. (2013) Problems of the improvement of the economic mechanism of state regulation of the formation of pension rights of insured persons in the conditions of the pension reforms. *Ekonomika i upravlenie: problemy, resheniya*, no 2 (14).



PM City – российская компания, которая специализируется на предоставлении профессиональных услуг на основе новейших подходов к практике управления проектами и программами, а также с учетом уникального международного опыта в сфере управления. Компания успешно функционирует на российском рынке с 2005 года и специализируется на комплексных проектах, реализуемых в организациях и на предприятиях в звене среднего и крупного бизнеса, а также консультировании по проектному управлению и развитию предприятий. Компания PM City содействует своим партнерам и клиентам:

- **в повышении эффективности** предприятий благодаря внедрению и использованию системного подхода в управлении проектами, программами и портфелем проектов;
- **в развитии профессиональных компетенций** руководителей для повышения результативности проектов и программ;
- **в снижении рисков** при реализации стратегических инициатив за счет привлечения профессиональных менеджеров для внешнего управления проектами и программами;
- **в проведении аудита** процессов управления компании (или отдельного проекта).

Сотрудничество с PM City – это безусловное достижение стратегических целей, успешное внедрение инноваций, перспективное развитие бизнеса. Формы сотрудничества: консультирование, обучение, аутсорсинг.

Контактная информация:

Электронная почта: info@pmcity.ru

Телефон: +7 (925) 585-65-68

+7 (926) 226-13-57

Интернет-сайт: <http://www.pmcity.ru>

LinkedIn: <http://ru.linkedin.com/in/pmcity>

Facebook: <http://www.facebook.com/pmcity.ru>

Twitter: https://twitter.com/pmcity_ru